

Código Proveedores



Nuestro código a proveedores establece un marco normativo para control y monitoreo de las conductas, estableciendo los valores que deben ser respetados y considerados por todos los proveedores de bienes y servicios en cada instancia de nuestra cadena de valor. pickit busca alcanzar altos niveles de eficiencia y eficacia, sin descuidar la responsabilidad social y la contribución al desarrollo de los países donde opera.

Como miembro de la red Pacto Global Argentina, pickit debe garantizar que sus asociaciones comerciales estén alineadas y respeten los estándares laborales y estrategia de sustentabilidad de la compañía centrados en: Bienestar Social e Impacto positivo. A su vez, invitamos a todos nuestros proveedores a unirse a nuestros principios éticos centrados en: Honestidad, Dignidad, Compromiso y Transparencia.

Consideraremos el tamaño y naturaleza del proveedor y los bienes y servicios que nos presta, los proveedores pickit deben cumplir con el código, además, deben exigir a sus subcontratistas que cumplan con las normas pertinentes establecidas en él. Un principio general del Código es que los proveedores deben respetar en todo momento la legislación aplicable en el cumplimiento de los requisitos establecidos a continuación.

Nuestro objetivo es trabajar con proveedores que se comprometan con este Código con su propia política de estándares equivalentes o superiores. Al interactuar y evaluar una posible relación con un nuevo proveedor, se considerará la aplicabilidad de todos los elementos de este Código de conducta teniendo en cuenta el tamaño de las operaciones del proveedor, su ubicación geográfica y la naturaleza de los bienes y servicios que proporciona.



Nuestro código de conducta establece:



Los compromisos pickit en materia de **derechos humanos y medio ambiente** con el objetivo de que los proveedores aporten valor desde su gestión.



Los **estándares laborales y de derechos humanos** que se deben respetar para poder prestar servicio a pickit.

¿Qué se espera de los Proveedores y prestadores que trabajan con pickit?

Todos los proveedores e individuos deben cumplir con la ley y políticas que la empresa les comunique, evitando cualquier conducta que pueda perjudicar la reputación de pickit frente a sus grupos de interés: colaboradores directos, clientes, destinatarios, proveedores y prestadores de servicios (puntos y repartidores) y las comunidades donde opera.

El código es una guía con información acerca del comportamiento individual o empresarial aceptado y quien se vincule con pickit tiene la responsabilidad de ejercer un buen criterio que refleje los valores y principales contenidos del código en materia de derechos humanos.

Compromisos pickit en Materia de Derechos Humanos:

Adherimos a los ODS 5 y 8 buscando igualdad de oportunidades a partir del desarrollo de talento latinoamericano e impulsar la economía de cada ciudad donde operamos ofreciendo a pequeños comercios ser parte de nuestra red de puntos.



Esperamos que el estándar de nuestros proveedores cumpla con:



No discriminación por raza, etnia, religión o sexo.



Igualdad de género y derechos de las mujeres y migrantes.



Prohibición de trabajo infantil y forzoso.



Condiciones de trabajo (salario y horas trabajadas) acorde a la regulación legal del país donde operan.



Brindar un entorno seguro y saludable para sus colaboradores.



Tolerancia 0 frente a situaciones de acoso laboral y/o sexual.



Acceso al agua y al saneamiento.

Nuestro objetivo es asegurar que se cumple la **INTEGRACIÓN Y RESPETO** en cada eslabón de nuestra cadena de valor, proporcionando tanto en operación interna como externa un ambiente de trabajo libre de acoso, maltrato y discriminación.

pickit se compromete a:



Respetar los derechos humanos.



No utilizar trabajo forzoso, infantil ni horas de trabajo que excedan las disposiciones legales de los países donde opera.



Apoyar la ausencia de acoso en el trabajo y promocionar condiciones de trabajo libres de abuso psicológico, físico y emocional.

Sus proveedores se comprometen a:



Evitar contribuir o causar impacto adverso sobre los derechos humanos y detectarlos cuando ocurran dentro de su operación.



Cumplir los estándares requeridos por la legislación de su país correspondientes con el empleo y el trabajo.



No contratar niños, prohibir el uso de trabajo infantil en sus operaciones y tomar medidas para detener el trabajo infantil.



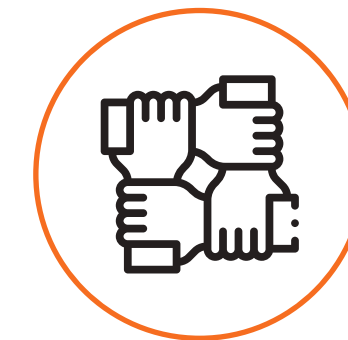
Prohibir todo tipo de esclavitud, trabajo forzoso y tráfico de personas dentro de su operación.



Garantizar que los salarios cumplan con los requerimientos legales y los estándares de la industria.



Garantizar que las horas de trabajo cumplan con la regulación local y que la práctica industrial y las horas extras voluntarias estén alineadas con ella.



Proporcionar condiciones de trabajo seguras en las que se identifiquen y aborden los problemas, los incidentes y el incumplimiento.

Compromisos pickit en Diversidad e Inclusión

pickit busca que sus
proveedores respeten a los
empleados y a las
comunidades en las que
operan. Creemos que para
impulsar a las empresas
en latinoamérica es
necesario igualar
oportunidades buscando
que el servicio que pickit
ofrece sea accesible.

pickit se compromete a:



Trabajar con proveedores de cualquier tamaño siempre que aseguren los estándares operativos y laborales indicados.



No tolerar la discriminación, el hostigamiento y el acoso por ningún motivo: edad, raza, casta, origen, color, condiciones de salud mental o física, discapacidad, embarazo, rol de cuidador o padre, género, expresión de género, identidad de género, orientación sexual, el estado civil u otras circunstancias domésticas, la religión o creencias.



Cumplir o superar los requisitos de todas las legislaciones de igualdad pertinentes a los países donde opera



Fomentar la diversidad de proveedores dentro de su propia cadena de suministro.

Compromisos pickit en Estándares laborales y Anticorrupción



Ambiente respetuoso:

Buscamos fomentar el profesionalismo manteniendo un buen trato hacia los clientes y cualquier otra persona física o jurídica vinculada a pickit.



Conflicto de intereses:

Está prohibido trabajar de forma directa o llevar a cabo negociaciones comerciales con familiares cercanos que tengan decisión en la contratación, control o pago de sus servicios. Esto incluye un cónyuge, padre/madre, hermano/a, abuelo/a, hijo/a, nieto/a, suegro/a, pareja, o cualquier otro miembro de la familia que viva con usted o que de otro modo dependa financieramente de usted o de quien usted dependa financieramente.



Anticorrupción:

Los proveedores deberán cumplir con todas las normas nacionales e internacionales contra el soborno y con las leyes, reglamentos y demás normas anticorrupción vigentes en los países donde operan. Está prohibida cualquier tipo de participación en actividades delictivas.



Prevención del lavado de dinero:

Quienes brindan servicio deben cumplir con todas las leyes de antilavado de dinero vigentes, realice negocios con socios de confianza y reciba fondos de fuentes legítimas.



Acoso e intimidación:

pickit no tolera ninguna forma de intimidación, acoso moral o sexual, agresión física o verbal, lenguaje o gestos inapropiados, ni amenazas por parte de cualquier persona vinculada a la compañía. Todas aquellas personas que trabajen con y para pickit deben cumplir y apoyar este compromiso para un lugar de trabajo libre de acoso e intimidación.

Los proveedores deben comprometerse a:



No discriminar a ninguna persona o grupo por su edad, raza, casta, origen étnico o nacional, color, condiciones de salud mental o física, discapacidad, embarazo, rol de cuidador o padre, género, expresión de género, identidad de género, orientación sexual, estado civil u otras circunstancias domésticas, situación laboral, horarios de trabajo u otros arreglos laborales flexibles, religión o creencias.



Cumplir o superar los requisitos de todas las legislaciones de igualdad pertinentes al país donde operan.



